



**Harmonogram szkolenia „Praca z dzieckiem wykorzystywanym seksualnie”
05-07.12.2012 :: Hotel Quality System, al. Kromera 16, 51-163 Wrocław**

Dzień 1	
Godzina	Nazwa
10.30-11.00	Rejestracja uczestników szkolenia.
11.00-11.10	Rozpoczęcie szkolenia + informacje organizacyjne.
11.10-12.30	Szkolenie 1. Co to przemoc seksualna a) Definicja WHO – Wykorzystanie seksualne dziecka. 2. Charakterystyka sprawcy przemocy seksualnej a) Typy sprawców seksualnych. b) Formy zachowań seksualnych wobec dzieci ofiar. c) Charakterystyka sprawców przemocy seksualnej wobec dzieci. d) Typologia sprawców wg Cohena. e) Typologia sprawców - matek wg Vanderbilt. f) Motywacja sprawcy.
12.30-12.45	Przerwa kawowa
12.45-14.15	Szkolenie 3. Charakterystyka ofiary przemocy seksualnej. a) Dziecko jako ofiara wykorzystania seksualnego. b) Najczęstsze objawy prezentowane przez dzieci wykorzystywane seksualnie - analiza przypadków i praca warsztatowa. c) Syndrom przystosowania.
14.15-14.45	Obiad
14.45-16.15	Szkolenie 4. Czynniki ryzyka i dynamika przemocy seksualnej a) Omówienie czynników ryzyka i dynamiki przemocy seksualnej w rodzinie - analiza przypadków i praca warsztatowa. b) Superwizja przypadków uczestników szkolenia.
16-15-16.30	Przerwa kawowa
16.30-18.00	Szkolenie 5. Ujawnianie wykorzystywania seksualnego a) Koncepcja modelu odroczonego ujawnienia wykorzystania seksualnego wg Jensen. b) Model ujawnienia wg Staller. c) Analiza przypadków i praca warsztatowa.
19.00-19.30	Kolacja

Dzień 2	
Godzina	Nazwa
07.30-08.30	Śniadanie
08.30-10.00	Szkolenie 6. Ogólne zasady kontaktu z ofiarą wykorzystania seksualnego. Konsekwencje doznanej przemocy seksualnej u dzieci. a) Cele interwencji w przypadku przemocy seksualnej. b) Omówienie zasad rozmowy z ofiarą przemocy seksualnej. Analiza przypadków i praca warsztatowa. c) Analiza konsekwencji przemocy seksualnej u dzieci: - Konsekwencje fizyczne wykorzystania, - Konsekwencje emocjonalne, - Konsekwencje somatyczne, - Konsekwencje - symptomy seksualne, - Konsekwencje behawioralne, - Konsekwencje- ASD/PTSD d) Długotrwałe skutki wykorzystywania seksualnego, e) Konsekwencje transgeneracyjne
10.00-10.15	Przerwa kawowa
10.15-11.45	Szkolenie 7. Portret psychologiczny rodziny kazirodczej. a) Czynniki sprzyjające kazirodztwu. b) Omówienie typów sprawców kazirodztwa. c) Fazy rozwoju kazirodztwa w rodzinie z psychopatycznym sprawcą. Analiza przypadków i praca warsztatowa.
11.45-12.00	Przerwa kawowa
12.00-13.30	Szkolenie 8. Zastosowanie metod diagnostycznych stosowanych wobec dziecka krzywdzonego. a) Badanie dziecka po doświadczeniu nadużycia seksualnego - praca warsztatowa. b) Przyjazne pokoje przesłuchań - obowiązujące standardy. c) Kryteria wiarygodności zeznań Steller- analiza przypadków i praca warsztatowa. d) Treściowe kryteria trafności zeznań.
13.30-14.00	Obiad
14.00-15.30	Szkolenie 9. Interwencja prawna w sytuacji wykorzystania dziecka a) Interwencja prawna zgodnie z Kodeksem karnym. b) Przykładowe wnioski: Zawiadomienie o przestępstwie, Wniosek o wgląd w sytuację dziecka c) Analiza przypadków i praca warsztatowa.
15.30-15.45	Przerwa kawowa
15.45-17.15	Szkolenie 10. Zasady przesłuchiwanie dziecka a) Miejsce i czas rozmowy. Sala obserwacyjna. b) Osoba rozmawiająca z dzieckiem. Sposób prowadzenia rozmowy z dzieckiem. c) Film demonstrujący zasady prowadzenia rozmowy z dzieckiem wykorzystywanym seksualnie - dyskusja i praca warsztatowa.
19.00-19.30	Kolacja

Dzień 3	
Godzina	Nazwa
7.30-8.30	Śniadanie
8.30-10.00	Szkolenie 11. Psychoterapia dzieci po urazach psychicznych, specyfika pracy z dzieckiem wykorzystywanym seksualnie. a) Cele psychoterapii dzieci wykorzystanych. b) Diagnostyka i pomoc dzieciom w różnym wieku (0-18lat). Analiza przypadków i praca warsztatowa.
10.00-10.15	Przerwa kawowa
10.15-11.45	Szkolenie 13. Praca terapeutyczna z rodzicami dzieci wykorzystywanych seksualnie. a) Zalecenia dla rodziców i lekarza. b) Terapia rodzin. c) Warsztaty dla rodziców.
11.45-12.15	Obiad
12.15-13.45	Szkolenie cd pkt 13.

:: Dolnośląskie Centrum Psychoterapii ::

Dział Usług Terapeutycznych Dział Szkoleń i Rozwoju Dział Rekrutacji i Selekcji Dział Consultingu HR