

„Projekt systemowy DOPS w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Nr projektu: WND-POKL.07.01.03-02-001/12

Harmonogram szkolenia „Środowiskowa praca socjalna - narzędzia i instrumenty pracy ze społecznością lokalną”

3-5.10.2012

Prowadzenie: Iga Szpulak, Katarzyna Lisowska, Jusyna Terebus, Gabriela Lewicka-Śliwa

Dzień 1		
Godzina	Nazwa	
10.30-11.00	Rejestracja uczestników szkolenia.	
11.00-11.10	Rozpoczęcie szkolenia + informacje organizacyjne.	
11.10-12.30	Szkolenie	1. Polski system pomocy społecznej a strategia polityki społecznej dla Europy a) Europejski kontekst zmian w polityce, b) Cele i kierunki polityki społecznej dla krajów członkowskich: Aktywne włączanie, Rozwój zrównoważony
12.30-12.45	Przerwa kawowa	
12.45-14.15	Szkolenie	2. Metodyka pracy z klientem a) Praca socjalna – istotą pomocy społecznej, b) Wsparcie finansowe – zasady, c) Współpraca z instytucjami pomocy i integracji społecznej, d) Znaczenie współdziałania instytucji pomocy społecznej z instytucjami rynku pracy we wdrażaniu aktywnej strategii polityki społecznej – przykłady działań partnerskich.
14.15-14.45	Obiad	
14.45-16.15	Szkolenie	3. Narzędzia pracy socjalnej: a) Kontrakt socjalny, b) Poradnictwo specjalistyczne, c) Instrumenty aktywnej integracji, d) Przykłady zastosowania narzędzi pracy socjalnej w usamodzielnianiu osób i rodzin – dobre praktyki
16-15-16.30	Przerwa kawowa	
16.30-18.00	Szkolenie	4. Organizowanie wsparcia i aktywizowanie osób wymagających pomocy a) Pomoc indywidualna – udzielanie wsparcia i towarzyszenie dostosowane do konkretnego problemu, które ma doprowadzić do rozwiązania problem, b) Tworzenie przyjaznego i bezpiecznego otoczenia społecznego (kluby, punkty aktywności zawodowej, itp.).
19.00-19.30	Kolacja	

Dzień 2		
Godzina	Nazwa	
07.30-08.30	Śniadanie	
08.30-10.00	Szkolenie	5. Programy aktywności lokalnej - Integracja ze środowiskiem lokalnym - techniki i analizy rozwiązywania problemów 6. Sposoby zaspokajania potrzeb społeczności lokalnej: a) organizowanie grup, b) polepszanie warunków życia społeczności lokalnej poprzez działania grupowe.
10.00-10.15	Przerwa kawowa	
10.15-11.45	Szkolenie	7. Zasady tworzenia nieformalnych sieci kontaktów: a) rozpoznawanie mechanizmów służących współpracy pomiędzy specjalistami b) poznanie zasad pracy zespołowej, c) tworzenie zespołów zadaniowych, d) tworzenie lokalnych koalicji.
11.45-12.00	Przerwa kawowa	
12.00-13.30	Szkolenie	8. Opracowywanie planu działań naprawczych. a) od pomysłu do projektu, b) etapy przygotowywania projektu naprawczego - budowanie planu działania. 9. Sposoby oceny jakości i efektywności podjętych działań.
13.30-14.00	Obiad	
14.00-15.30	Szkolenie	10. Środowiskowa praca socjalna jako skuteczne narzędzie do organizowania i aktywizowania społeczności lokalnych. a) Środowiskowe metody pracy socjalnej w systemie pomocy społecznej, b) Modele środowiskowych metod pracy socjalnej, c) Cele środowiskowych metod pracy socjalnej, d) Rola i zadania pracownika socjalnego w ramach metod organizowania środowiska.
15.30-15.45	Przerwa kawowa	
15.45-17.15	Szkolenie	11. Narzędzia i instrumenty aktywnej pomocy społecznej. a) Narzędzia do wspólnego działania, b) Rozpoznawanie środowiska lokalnego w formie badania i działania – mapa zasobów i potrzeb, c) Koalicje i partnerstwa na rzecz rozwoju lokalnego,

:: Dolnośląskie Centrum Psychoterapii ::

Dział Usług Terapeutycznych
Dział Szkoleń i Rozwoju
Dział Rekrutacji i Selekcji
Dział Consultingu HR

Adres: Sienkiewicza 116/4; 50-347 Wrocław :: Tel./Fax.: (71) 332 36 70, (71) 361 60 35

www.dcp.wroclaw.pl



„Projekt systemowy DOPS w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Nr projektu: WND-POKL.07.01.03-02-001/12

		d) Narzędzia wspólnego działania, e) Wolontariat.
19.00-19.30	Kolacja	

Dzień 3		
Godzina	Nazwa	
7.30-8.30	Śniadanie	
8.30-10.00	Szkolenie	<p>12. Kierunki działań modernizacyjnych organizator społeczności lokalnej / pracownik socjalny.</p> <p>a) Animator: role/zadania zorientowane na mobilizowanie członków społeczności i łączenie ich w grupy</p> <p>b) Mediator (pośrednik): role/zadania zorientowane na łączenie, sieci współpracy, partnerstwa, mediowanie problemów społeczności,</p> <p>c) Polityk lokalny: role/zadania zorientowane na planowanie społeczne/ rozwój usług jako prerogatywa władzy lokalnej</p> <p>13. Model organizowania społeczności lokalnych.</p> <p>a) Założenia i cele modelu organizowania społeczności lokalnych.</p> <p>b) Warunki powodzenia pracy w ramach modelu organizowania społeczności lokalnych.</p>
10.00-10.15	Przerwa kawowa	
10.15-11.45	Szkolenie	<p>14. Aktywna Pomoc Społeczna – jako narzędzie przeciw wykluczeniu społecznemu.</p> <p>a) PAL – Program Aktywności Lokalnej – charakterystyka.</p> <p>b) PAL - przykłady.</p> <p>c) Metody CAL</p> <p>15. Wyzwania dla organizacji pracy instytucji pomocy społecznej w kontekście rozwoju aktywnych działań środowiskowych.</p> <p>a) Nowa rola pracownika socjalnego w Polsce,</p> <p>b) Instrumenty prawne organizowania społeczności lokalnych,</p> <p>c) Dobre przykłady aktywnych działań środowiskowych instytucji pomocy społecznej,</p> <p>d) Trening z elementami coachingu dla pracowników socjalnych - ćwiczenia warsztatowe z zakresu budowania celów i projektowania aktywnych działań pracownika socjalnego.</p>
11.45-12.15	Obiad	
12.15-13.45	Szkolenie	<p>16. Podsumowanie najważniejszych zadań.</p> <p>a) tworzenie kanałów przepływu informacji między lokalnymi zasobami instytucjonalnymi a społecznościami, w szczególności tymi, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji,</p> <p>b) utrzymywanie stałych kontaktów ze społecznościami kategoriałnymi oraz terytorialnymi, celem budowania trwałych relacji oraz zaufania,</p> <p>c) wyzwalamie potencjału i energii grup lub społeczności, w szczególności tych, które znajdują się w niekorzystnym położeniu,</p> <p>d) wzmacnianie zdolności i możliwości społeczności do samodzielnego rozwiązywania problemów, poprzez udostępnienie informacji oraz edukację środowiskową,</p> <p>e) inicjowanie i wspieranie działań samopomocowych,</p> <p>f) aktywizowanie mieszkańców / w szczególności osób wykluczonych lub zagrożonych tym zjawiskiem/, poprzez zachęcanie ich do działania na rzecz poprawy sytuacji w ich miejscu zamieszkania oraz rozwiązywania istniejących problemów,</p> <p>g) organizowanie debat społecznych,</p>

:: Dolnośląskie Centrum Psychoterapii ::

Dział Usług Terapeutycznych	Dział Szkoleń i Rozwoju	Dział Rekrutacji i Selekcji	Dział Consultingu HR
--------------------------------	----------------------------	--------------------------------	-------------------------

Adres: Sienkiewicza 116/4; 50-347 Wrocław :: Tel./Fax.: (71) 332 36 70, (71) 361 60 35

www.dcp.wroclaw.pl